

株式会社平田牧場 行動計画

女性が管理職として活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

令和2年4月1日～令和6年3月31日（4年間）

2. 当社の課題

- (1) 採用における男女別競争倍率、男女の継続勤務年数に差は見られないが、管理職に占める女性割合が低い。
- (2) 管理職を目指す女性が少ない。

3. 目 標

- ①係長級以上の役職者に占める女性の割合を25%以上にする。
- ②年次有給休暇の取得率を45%以上にする。

4. 取組内容と実施時期

取組1：昇格基準について見直しを図る。

- ◎令和2年 4月～ 部署ごとの男女別評価を検証し、男女公正な昇格基準となっているかを精査し、必要に応じて新しい基準を検討する。
- ◎令和2年10月～ 新しい基準について検討し、課題を検証。
- ◎令和4年 4月～ 新しい昇格基準に基づく評価を本格実施。

取組2：対象となる男女社員に対して管理職育成を目的としたキャリア研修を実施する。

- ◎令和2年 4月～ 研修プログラムの検討。
- ◎令和2年10月～ 研修のニーズの把握のため、対象社員へアンケート、ヒアリングなどを実施。
- ◎令和3年 4月～ アンケート等の結果を踏まえ、研修プログラムの決定。
- ◎令和3年10月～ 管理職育成キャリア研修の実施。

取組3：管理職の年次有給休暇取得率が低いため、取得促進に取り組む。

- ◎令和2年 4月～ 前年度の取得状況の検証。
- ◎令和2年 6月～ 3ヶ月毎の有休取得状況の調査及び取得促進の呼びかけを実施。
- ◎令和3年 4月～ 前年度の取得状況及び問題点・課題の検証。
- ◎令和3年 6月～ リフレッシュ休暇制度の見直し等新しい施策の検討。
- ◎令和4年 4月～ 新しい施策・制度の規定化及び実施。